

PENILAIAN PRESTASI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL



Nama Pegawai : **NURHAYAT, S.STP**
NIP : **19800817 199810 1 001**
Pangkat Golongan Ruang : **Pembina/ IV.a**
Jabatan : **Kepala Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi
Kemasyarakatan**
Unit Kerja : **Bakesbangpol Kabupaten Sumedang**

**Jangka Waktu Penilaian
01 Januari s/d 31 Desember 2022**

**BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG
TAHUN 2022**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG

Periode Penilaian :

1 Januari s/d 31 Desember 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NURHAYAT, S.STP		1	NAMA	Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.	
2	NIP	19800817 199810 1 001		2	NIP (*opsional)	19660228 199901 1 001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina/ IV.a		3	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda/ IV.c	
4	JABATAN	Kepala Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan		4	JABATAN	Kepala Badan	
5	UNIT KERJA	Bakesbangpol Kabupaten Sumedang		5	UNIT KERJA	Bakesbangpol Kabupaten Sumedang	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
1	2	3	4	5	6		
A. UTAMA (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas tinggi)							
1	Tingkat Pendidikan dan Partisipasi Politik	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	Kuantitas	Jumlah laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	12 Kali		
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	1 Tahun		
2	Persentase Ormas yang di bina	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	Kuantitas	Jumlah Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	12 Dokumen		
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	1 Tahun		

B. TAMBAHAN (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas rendah)		
PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tetap jaga nilai integritas
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Konsisten menjaga nilai sebagai ASN
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Merangkul setiap Stakeholders

Pegawai yang Dinilai


NURHAYAT, S.STP
 NIP. 19800817 199810 1 001

Sumedang, 01 Januari 2022
 Pejabat Penilai Kinerja


Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. SI.
 NIP. 19660228 199901 1 001

**LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
DUKUNGAN SUMBER DAYA**

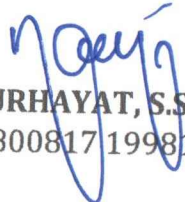
BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG

Periode Penilaian :

1 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	SDM
2	Anggaran
3	Sarana Prasarana
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Optimalisasi kinerja per bulan, triwulan, semester, dan tahunan
KONSEKUENSI	
1	Konsekwensi Positif : Jika target tercapai mendapatkan TPP berdasarkan aspek prestasi kerja, mendapatkan peningkatan kompetensi sesuai peminatan
2	Konsekwensi Negatif : Jika target tidak tercapai mendapatkan Coaching Mentoring

Pegawai yang Dinilai


NURHAYAT, S.STP
NIP. 198008171998101001

Sumedang, 01 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja


Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.
NIP. 196602281999011001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG

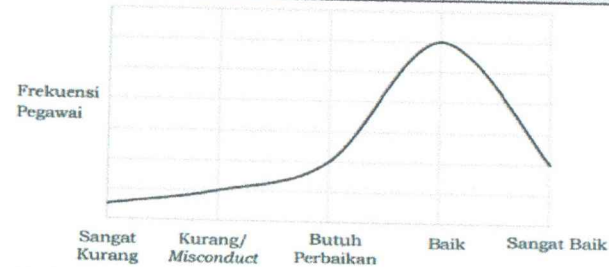
Periode Penilaian :
1 Januari s/d 31 Desember 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA NURHAYAT, S.STP	1	NAMA Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.
2	NIP 19800817 199810 1 001	2	NIP (*opsional) 19660228 199901 1 001
3	PANGKAT/GOL RUANG Pembina/ IV.a	3	PANGKAT/GOL RUANG Pembina Utama Muda/ IV.c
4	JABATAN Kepala Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Masyarakat	4	JABATAN Kepala Badan
5	UNIT KERJA Bakesbangpol Kabupaten Sumedang	5	UNIT KERJA Bakesbangpol Kabupaten Sumedang

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI (di isi dengan predikat = ISTIMEWA/ BAIK/ BUTUH PERBAIKAN/ KURANG/ SANGAT KURANG)

POLA DISTRIBUSI

BAIK



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5	6	7	8

A. UTAMA (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas tinggi)

1	Tingkat Pendidikan dan Partisipasi Politik	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	Kuantitas	Jumlah laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	12 Kali	Terealisasinya kegiatan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	Dalam pelaksanaannya terdapat beberapa hambatan dan tantangan seperti anggaran dan sarana prasana dalam mendukung kegiatan, tetapi kegiatan tetap berjalan dengan cara pentahelik dari berbagai stakeholder sehingga terlaksanan kegiatan pembinaan dan pendidikan politik dan ditetapkan Peraturan Daerah tentang Dana Cadangan Pemilihan Serentak Tahun 2024 dan Keputusan Bupati tentang kenaikan besaran bantuan keuangan bagi Partai Politik
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pendidikan Politik, Etika Budaya Politik, Peningkatan Demokrasi, Fasilitasi Kelembagaan Pemerintahan, Perwakilan dan Partai Politik, Pemilihan Umum/Pemilihan Umum Kepala Daerah, serta Pemantauan Situasi Politik	1 Tahun	12 bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Dari segi waktu pelaksanaan dapat berjalan sesuai dengan rencana kegiatan walo terdapat beberapa hambatan tetapi dapat diselesaikan dengan komunikasi dan koordinasi dengan berbagai stakeholder

2	Persentase Ormas yang di bina	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	Kuantitas	Jumlah Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	12 Dokumen	Terealisasinya kegiatan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	Dalam pelaksanaannya terdapat beberapa hambatan dan tantangan seperti anggaran dan sarana prasana dalam mendukung kegiatan, tetapi kegiatan tetap berjalan dengan cara pentahelik dari berbagai stakeholder terutama mengarahkan ormas melaksanakan pembinaan secara swadaya selain pembiayaan dari OD dan bantuan hibah keuangan
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	1 Tahun	12 bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Dari segi waktu pelaksanaan dapat berjalan sesuai dengan rencana kegiatan walo terdapat beberapa hambatan tetapi dapat diselesaikan dengan komunikasi dan koordinasi dengan berbagai stakeholder
B. TAMBAHAN (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas rendah)							
RATING HASIL KERJA							

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap jaga nilai integritas
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga <u>rahasia jabatan dan negara</u> 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Konsisten menjaga nilai sebagai ASN
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas

7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Merangkul setiap Stakeholders	bagus!
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

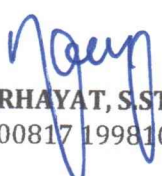
Sumedang, 31 Desember 2022
Pejabat Penilai Kinerja

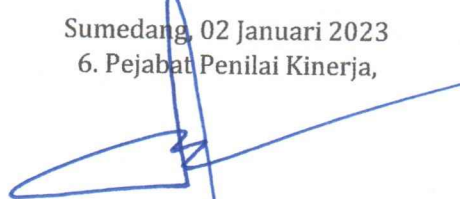
Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.
NIP. 19660228 199901 1 001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI



PEGAWAI YANG DINILAI											
1	<table border="1"> <tr> <td>NAMA</td> <td>: NURHAYAT, S.STP</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 19800817 199810 1 001</td> </tr> <tr> <td>PANGKAT/GOL RUANG</td> <td>: Pembina/ IV.a</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>: Kepala Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan</td> </tr> <tr> <td>UNIT KERJA</td> <td>: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang</td> </tr> </table>	NAMA	: NURHAYAT, S.STP	NIP	: 19800817 199810 1 001	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina/ IV.a	JABATAN	: Kepala Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan	UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
NAMA	: NURHAYAT, S.STP										
NIP	: 19800817 199810 1 001										
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina/ IV.a										
JABATAN	: Kepala Bidang Politik Dalam Negeri dan Organisasi Kemasyarakatan										
UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang										
PEJABAT PENILAI KINERJA											
2	<table border="1"> <tr> <td>NAMA</td> <td>: Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 19660228 199901 1 001</td> </tr> <tr> <td>PANGKAT/GOL RUANG</td> <td>: Pembina Utama Muda/ IV.c</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>: Kepala Badan</td> </tr> <tr> <td>UNIT KERJA</td> <td>: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang</td> </tr> </table>	NAMA	: Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.	NIP	: 19660228 199901 1 001	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda/ IV.c	JABATAN	: Kepala Badan	UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
NAMA	: Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.										
NIP	: 19660228 199901 1 001										
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda/ IV.c										
JABATAN	: Kepala Badan										
UNIT KERJA	: Bakesbangpol Kabupaten Sumedang										
ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA											
3	<table border="1"> <tr> <td>NAMA</td> <td>: Drs. HERMAN SURYATMAN, M.Si</td> </tr> <tr> <td>NIP</td> <td>: 197011111991021001</td> </tr> <tr> <td>PANGKAT/GOL RUANG</td> <td>: Pembina Utama / IV.e</td> </tr> <tr> <td>JABATAN</td> <td>: Sekretaris Daerah</td> </tr> <tr> <td>UNIT KERJA</td> <td>: Sekretariat Daerah Kab. Sumedang</td> </tr> </table>	NAMA	: Drs. HERMAN SURYATMAN, M.Si	NIP	: 197011111991021001	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV.e	JABATAN	: Sekretaris Daerah	UNIT KERJA	: Sekretariat Daerah Kab. Sumedang
NAMA	: Drs. HERMAN SURYATMAN, M.Si										
NIP	: 197011111991021001										
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV.e										
JABATAN	: Sekretaris Daerah										
UNIT KERJA	: Sekretariat Daerah Kab. Sumedang										
EVALUASI KINERJA											
4	<table border="1"> <tr> <td>CAPAIAN KINERJA ORGANISASI</td> <td>: BAIK</td> </tr> <tr> <td>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</td> <td>: BAIK</td> </tr> </table>	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK						
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK										
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK										
5	CATATAN/ REKOMENDASI										

Sumedang, 05 Januari 2023
 7. Pegawai yang dinilai,

NURHAYAT, S.STP
 NIP.19800817 199810 1 001

Sumedang, 02 Januari 2023
 6. Pejabat Penilai Kinerja,

Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.
 NIP.19660228 199901 1 001